

УДК 94(571.53)(049.32)
ББК 63.3(253.7)

В.М. ЛЕВЧЕНКО

КАДРЫ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ В 1966–1970 ГОДЫ

В статье идет речь об укреплении сельскохозяйственного производства кадрами руководителей и главных специалистов. Рассматриваются вопросы повышения их профессиональной квалификации.

Ключевые слова: Восточная Сибирь, кадры специалистов, колхозы, совхозы.

FOOTAGE OF COLLECTIVE FARMS AND STATE FARMS IN EASTERN SIBERIA IN THE 1966–1970 PERIOD

The article deals with the strengthening of agricultural production personnel managers and senior specialists. The questions of their professional qualifications.

Keywords: Eastern Siberia, expert personnel, collective and state farms.

Результаты любого труда напрямую зависят от человека, его делающего, от его профессиональной квалификации и мотивации. В связи с этим вопросы работы с кадрами или менеджмент персонала всегда являлись составной частью профессиональной деятельности человека.

Применительно к нашей теме в ней можно выделить: подбор, постановка и воспитание руководителей и специалистов высшего звена, работа с кадрами среднего звена, забота о полном обеспечении колхозов и совхозов квалифицированными специалистами сельского хозяйства, механизаторами и работниками других массовых профессий, повышение квалификации всех кадров сельскохозяйственного производства. Результаты работы коллектива людей, производственных объединений находятся в зависимости от людей, сферой деятельности которых является, говоря современным языком -производственный менеджмент. Поэтому из всей совокупности обозначенных выше категорий работников сельскохозяйственного производства в настоящей статье мы остановимся только на проблеме кадров руководителей и главных специалистов колхозов и совхозов региона.

В рассматриваемый период эти вопросы находились в ведении партийных и советских органов власти и управления различных уровней. Эти вопросы систематически обсуждались на пленумах и бюро обкомов и райкомов партии. Например, бюро Красноярского края КПСС за 1966–1970 г. обсудило работу с кадрами Эвенкийского окружкома, Агинского, Богучанского, Рыбинского, Балахтинского, Саянского райкомов партии, партийного комитета Енисейского совхоза. В декабре 1967 г. этот вопрос был рассмотрен на УП пленуме крайкома.

Подробному анализу работы с кадрами был посвящен IV пленум Читинского обкома партии. Постановление пленума было широко обсуждено на пленумах окружного, городских и районных комитетов партии, на собраниях в партийных организациях.

В каждом райкоме, партийных организациях колхозов и совхозов были разработаны перспективные планы работы с руководящими кадрами и специалистами сельского хозяйства. В течении пятилетки обком партии неоднократно возвращался к этому вопросу.

Принятые меры способствовали укреплению сельскохозяйственного производства опытными, хорошо подготовленными кадрами. В 1967 г. из 22 начальников районных управлений сельского хозяйства 20 имели высшее образование. Среди директоров совхозов 96 % имели высшее и среднее образование, 70 % из них являлись специалистами колхозного и совхозного производства [1, л. 20]. Достижению этого во многом способствовала целенаправленная работа первичных партийных организаций колхозов и совхозов области. Характерным в этом отношении является опыт колхоза имени Кирова Агинского округа. Правильный подбор заместителей председателя колхоза, работников среднего звена, создали возможность для их выдвижения на самостоятельную руководящую работу. В 1967 г. четыре председателя в колхозах Могойтуйского района были выдвинутыми из колхоза имени Кирова [2, л. 79].

Большую работу по укреплению колхозов и совхозов руководящими кадрами провела Иркутская областная партийная организация. Только за 1966–1967 гг. в области на должность директоров совхозов были выдвинуты 20 специалистов сельского хозяйства. Среди них, работавший главным зоотехником совхоза «Захальский» С.И. Орлов, главный ветврач совхоза «Каменский» В.П. Беляев и другие [3, л. 3]. В 1968 г. все директора совхозов и 65 % председателей колхозов имели высшее образование, в то время как в 1964 г. с высшим образованием было только 57,3 % председателей колхозов и 94,4 % директоров совхозов [4, л. 73]. Об улучшении качественного состава руководящих работников сельского хозяйства говорит тот факт, что к этому времени все 238 директоров совхозов, председателей колхозов и начальников районных управлений сельского хозяйства области были коммунисты. К руководству пришли более молодые, грамотные специалисты.

Положительный опыт по укреплению колхозов и совхозов квалифицированными кадрами руководителей был накоплен в Канском районе Красноярского края. В 1964 г. все директора совхозов района имели только среднее образование и лишь двое из них были специалистами сельского хозяйства. В целях укрепления хозяйств подготовленными руководителями райком КПСС в 1966–1967 гг. выдвинул на руководящую работу ряд специалистов сельского хозяйства. В 1967 г. из десяти руководителей хозяйств трое имели высшее и семь среднее специальное образование [4, л. 78]. Бюро Канского района КПСС не однажды заслушивало руководителей хозяйств на своих заседаниях. Проведенная работа по подбору и расстановке кадров, постоянная помощь и поддержка, оказываемая им со стороны партийных комитетов, во многом способствовали достижению хозяйствами района хороших производственных результатов. В 1967 г. план продажи государству всех видов сельскохозяйственных продуктов был значительно перевыполнен. Совхозы района получили 6,5 млн р. прибыли.

В работе с руководителями колхозов и совхозов партийные организации исходили из принципов преемственности в руководстве, правильного использования старых, опытных работников и молодых, энергичных организаторов. Смело выдвигали молодых специалистов на руководящие посты в Куйтунском районе Иркутской области. Только в 1966 г. пять молодых специалистов были направлены работать директорами совхозов, они за короткий срок проявили себя умелыми организаторами и на деле оправдали оказанное им доверие. При подборе и выдвижении кадров на руководящую работу внимательно изучались их деловые и организаторские качества. В районе не было заметного отсева специалистов. Число их возросло с 39 в 1960 г. до 170 — в 1966 г.

Целенаправленную работу со специалистами сельского хозяйства проводили в Шушенском районе Красноярского края. В 1968 г. из 25 главных специалистов, работавших в совхозах района, 23 имели высшее образование. Только за первые три года восьмой пятилетки количество специалистов в хозяйствах района возросло с 64 до 146 человек [5, л. 17].

Основной кузницей подготовки высоко квалифицированных кадров специалистов для колхозов и совхозов Восточной Сибири являлись Иркутский, Красноярский и Улан-Удэнский сельскохозяйственные институты. Так, например, в Красноярском сельскохозяйственном институте только в 1967 г. обучалось 1600 человек на очном и 1731 на заочном отделении. Иркутский институт за годы восьмой пятилетки подготовил 2464 квалифицированных специалистов для различных отраслей сельского хозяйства.

Вместе с тем в этой работе имелся ряд недостатков: не везде проявлялась должная забота о повышении профессионального мастерства специалистов, в ряде хозяйств им не создавались нормальные бытовые условия. Это явилось одной из причин текучести кадров специалистов. Например, в течении 1968–1970 гг. в Хакасскую автономную область Красноярского края было направленно на работу 348 специалистов сельского хозяйства с высшим и средним образованием, а выбыло за 1967–1969 гг. 189 человек, из них только 12 в связи с выдвижением на руководящую работу [4, л. 177].

Острый недостаток в кадрах специалистов сельского хозяйства ощущался в колхозах и совхозах Читинской области. Во многом это объяснялось тем, что область не имела своего высшего сельскохозяйственного учебного заведения. Многие специалисты, направляемые из других областей и республик, по истечении 2–3 лет работы выезжали по различным причинам за пределы области. Стремясь сократить отток кадров, бюро обкома КПСС и исполком областного Совета депутатов трудящихся совместным постановлением от 7 июня 1966 г. обязали партийные, советские и хозяйственные органы, руководителей хозяйств улучшить работу

по отбору и направлению в высшие и средние сельскохозяйственные учебные заведения сельской молодежи. Был разработан перспективный план подготовки кадров для колхозов и совхозов в межобластной школе руководящих кадров на годичных и 6-ти месячных курсах.

Меры областной партийной организации во многом способствовали воспитанию собственных квалифицированных кадров руководителей и специалистов. В 1970 г. в хозяйствах Читинской области работало 3571 специалистов с высшим и средним образованием, против 2420 — в 1965 г.

За годы восьмой пятилетки удалось в основном решить проблему обеспечения колхозов и совхозов кадрами главных специалистов. Так, в совхозах Иркутской области к 1971 г. из числа главных зоотехников 87,2 % имели высшее и 92,8 % среднее специальное образование, высшее образование имело 92,6 % главных инженеров и 92,9 % главных агрономов [3, с. 134].

Наряду с совершенствованием работы по подбору и расстановке кадров значительное внимание уделялось вопросам повышения их профессиональной квалификации. Необходимость непрерывного совершенствования знаний руководителей специалистов была обусловлена высокими темпами развития научно-технического прогресса и необходимостью в умелом использовании его достижений, превращением колхозов и совхозов в сложный хозяйственный организм.

В целях реализации этой задачи бюро Красноярского крайкома КПСС своим постановлением от 26 апреля 1966 г. решило реорганизовать Красноярскую межобластную одногодичную школу подготовки руководящих кадров колхозов и совхозов и курсы повышения квалификации руководящих кадров и специалистов сельского хозяйства в факультет повышения квалификации руководящих кадров и специалистов сельского хозяйства Красноярского сельскохозяйственного института. На этом факультете были созданы отделения подготовки руководящих кадров и повышения квалификации руководителей и специалистов сельского хозяйства.

Факультеты и школы повышения квалификации кадров колхозного и совхозного производства были созданы во всех областях Восточной Сибири. Их основная задача состояла в повышении уровня знаний слушателей в области технологий производства, химизации, орошения, механизации, экономики и организации производства. Только за 1967–1968 гг. на факультете повышения квалификации Иркутского сельскохозяйственного института и в областной школе повышения квалификации прошли подготовку 1446 руководителей и специалистов сельского хозяйства [5, л. 64].

Составной частью работы по повышению квалификации руководящих работников сельского хозяйства стала организация их экономиче-

ского образования. В ноябре 1966 г. бюро Красноярского крайкома КПСС рассмотрело вопрос об организации экономической учебы в колхозах и совхозах края. Оно одобрило разработанные Красноярским сельскохозяйственным институтом примерные программы экономического обучения руководителей и специалистов, рабочих совхозов, колхозников и рекомендовало их для изучения в экономических школах. Сельскохозяйственным органам по решению аттестационных комиссий было рекомендовано выдавать рабочим и колхозникам, успешно окончившим экономические школы и освоившим программы агрозоовет учебы, удостоверения об окончании школ, присваивать им классность по профессиям. В целях осуществления координации экономической работы в крае и оказания методической помощи был организован краевой экономический совет по сельскому хозяйству и соответствующие районные ответы.

Так, Назаровский райком КПСС Красноярского края в 1965 г. создал двухгодичную экономическую школу руководящего состава. Только в 1965/66 учебном году в ней обучалось 102 управляющих отделениями, специалистов районного производственного управления и совхозов, а в 1967/68 учебном году — 252 человека [5, л. 35]. В Красноярском крае ежегодно всеми формами обучения и повышения квалификации было охвачено около 35 тыс. человек. В Боханском районе Иркутской области при районном управлении сельского хозяйства был организован и регулярно работал университет сельскохозяйственных знаний, в котором занимались руководящие работники, специалисты сельского хозяйства. В практику работы советских и сельскохозяйственных органов вошла организация научно-практических конференций, посвященных актуальным проблемам повышения эффективности сельскохозяйственного производства. К их работе привлекались руководители и специалисты хозяйств, ученые. В августе 1966 г. в Чите проходила первая областная конференция по скотоводству. В ней приняли участие представители сельскохозяйственной науки, секретари райкомов КПСС и представители райисполкомов, начальники, главные ветврачи и зоотехники районных управлений сельского хозяйства. Интересной и содержательной была научно-практическая конференция специалистов сельского хозяйства Забайкалья, организованная Читинским обкомом КПСС в апреле 1969 г. Ее участники всесторонне обсудили вопросы дальнейшего совершенствования сельскохозяйственного производства, улучшения научно-исследовательской работы и повышения роли специалистов в развитии общественного производства.

Такие конференции, как и другие формы экономического образования, способствовали изучению руководителями и специалистами экономической политики партии, овладению ими современными методами хозяйствованию и ознакомлению с новейшими достижениями научно-технического прогресса.

Сложившаяся в годы восьмой пятилетки система повышения профессиональной квалификации кадров сельского хозяйства охватывала разнообразные формы обучения. Это самостоятельная учеба, система экономического образования, различные семинары, факультеты повышения квалификации при сельскохозяйственных вузах и школы при техникумах, научно-исследовательских институтах и опытных станциях. Каждая из них имела свои цели и соответствующие методы и не заменяла одна другую, а существенно дополняла, придавая тем самым этой работе гибкость, целенаправленность и эффективность.

Список использованной литературы и источников

1. Государственный архив Забайкальского края. — Ф. 3 — Оп. 16 — Д. 1.
2. Государственный архив новейшей истории Иркутской области. — Ф. 127.
3. Народное хозяйство Иркутской области : стат. сб. Иркутск : Статистика, 1972. — 268 с.
4. Центр хранения и изучения документов новейшей истории Красноярского края (ЦХИДНИКК). — Ф. 26. — Оп. 38 — Д. 13.
5. ЦХИДНИКК. — Ф. 2625. — Оп. 41. — Д. 4.

Информация об авторе

Левченко Владимир Михайлович — кандидат исторических наук, профессор, кафедра истории и международных отношений, Байкальский государственный университет, 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 11, e-mail: history@isea.ru.

Author

Vladimir M. Levchenko — Ph.D. in History, Department of Economic and Political Science History, Baikal State University, 11, Lenin str., 664003, Irkutsk, Russian Federation, e-mail: history@isea.ru.

УДК 339.5(571ю53+520+530)
ББК 65.428(2537+5Япо+5Кит)

И. В. ОЛЕЙНИКОВ

ОСОБЕННОСТИ УЧАСТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ВО ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛЕ СССР С ЯПОНИЕЙ И КНР ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ 80-х ГОДОВ XX ВЕКА (ОБЗОР МАТЕРИАЛОВ ГАИО)

В статье рассмотрены особенности участия Иркутской области в прибрежной и приграничной торговле СССР с Японией и КНР во второй половине 80-х гг. XX в. На основе анализа архивных материалов автор приходит к выводу, что участие предприятий Иркутской области во внешнеэкономических контактах способствовало взаимовыгодному сотрудничеству, формированию представлений об особенностях веде-